

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Перевозский строительный колледж»
(ГАПОУ «ПЕРЕВОЗСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»)

П Р И К А З

25.01.2021

№ 51

**Об утверждении положения о защите лиц, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в ГАПОУ «Перевозский
строительный колледж»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и подпункта «в» пункта 3 части 2 Закона Нижегородской области от 07 марта 2008 года №20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ «Перевозский строительный колледж».

2. Грищенко А.А. обеспечить размещение положения о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ «Перевозский строительный колледж» на официальном сайте учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Д.А. Галочкин

Положение о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ «Перевозский строительный колледж»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ «Перевозский строительный колледж» (далее-Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", и Законом Нижегородской области от 07 марта 2008 года №20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

1.2 Настоящее Положение определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ «Перевозский строительный колледж».

1.3. Действие настоящего положения распространяется на всех работников ГАПОУ «Перевозский строительный колледж» вне зависимости от занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ «Перевозский строительный колледж», в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, обучающихся (студентов) сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты администрацией колледжа на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Защита работников от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности; защита студентов от неправомерного отчисления из ГАПОУ «Перевозский строительный колледж», а так действий преподавательского состава

колледжа по неправомерному занижению успеваемости обучаемого (студента) в период рассмотрения представленного уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. Меры по защите работника, обучающегося, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ «Перевозский строительный колледж», в том числе уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, принимаются администрацией учреждения.

3. Заключительные положения

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, не соответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

3.2. Настоящий порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе администрации колледжа.