
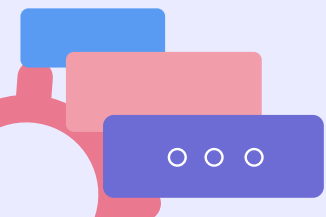


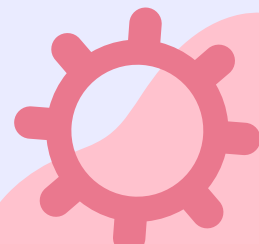
Роль социальных сетей и медиа в профессиональном воспитании

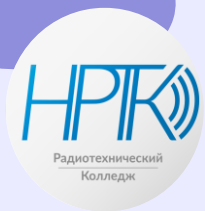


Соломина Анна Ивановна, заместитель директора по УВР
ГБПОУ «Нижегородский радиотехнический колледж»



.... главной проблемой среднего профессионального образования на наш взгляд, остается наличие социальных стереотипов дискредитирующих систему СПО





Очерченное положение создает ситуацию стереотипного восприятия системы СПО, как “запасного варианта”, “образование второго сорта” и т.д.

Булгаков Александр Владимирович, Булгакова Екатерина Александровна, Шумский Дмитрий Анатольевич / Проблемы трансформации системы среднего профессионального образования: социально-психологический анализ // Вестник Государственного университета просвещения. Серия: Психологические науки. 2020. №1.



Показатели	Компетенции
Профессиональные навыки	Необходимые знания и навыки в профессии, умение применять их в профессиональных ситуациях
Профессиональная этика	Честность, ответственность, справедливость. Уважительное отношение к нормам и ценностям профессионального сообщества
Цифровая грамотность	Умение работать в условиях цифровой экономики. Навыки работы с медиа платформами и социальными сетями.
Формирование личности	Развитие личных и нравственных качеств, повышение социальной и гражданской ответственности
Культурное развитие	Сохранение культурных ценностей и традиций своей страны. Уважение к другим культурам, традициям и мировоззрениям.
Конкурентоспособность	Умение адаптироваться к изменяющимся условиям на рынке труда, гибкость, постоянное обучение, освоение новых технологий
Социальная стабильность	Доступ к карьерным возможностям и более высокому уровню доходов

Таблица 1. Компетенции, вырабатываемые в рамках профессионального воспитания. Приводится по [Байрамов В.Д., Горланов Р.Е. Сущность и структура понятия «профессиональное воспитание студентов» через социальные сети и цифровые медиа платформы. Открытое образование. 2024;28(5):15-25.].

Профессиональные навыки и этика

Цель-формирование образа желаемого результата профессиональной деятельности.

Задачи

1

Создание и распространение профессиограмм и психограмм каждой профессии с целью ознакомления с ними

Общая характеристика профессии

МОНТАЖНИК
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
АППАРАТУРЫ И
ПРИБОРОВ



ПРОФЕССИЯ ИМЕЕТ
1-6 РАЗРЯДЫ

Работает в системах "человек-техника" (обработка технических объектов) и "человек-знак" (использование монтажных схем, измерительных приборов).
Монтирует прибор по схеме.
Укладывает монтажные провода, выполняет пайку, сварку их с элементами схемы, проверяет качество монтажа. Проводит контрольные испытания и настройку прибора.

Требования к индивидуальным особенностям специалиста

МОНТАЖНИК
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
АППАРАТУРЫ И
ПРИБОРОВ

Для успешной деятельности необходимы точная зрительно-двигательная **координация** (на уровне движений пальцев рук), способность к длительной **концентрации внимания**, хорошее пространственное **воображение**, хорошая оперативная **память**, **техническое мышление**, а также аккуратность и педантичность

Медицинские противопоказания

Работа не рекомендуется людям, страдающим **заболеваниями опорно-двигательного аппарата** (ограничивающими подвижность пальцев рук) и **органами зрения** (исключающие повышенную нагрузку на зрение).

Требования к индивидуальным особенностям специалиста

МОНТАЖНИК
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
АППАРАТУРЫ И
ПРИБОРОВ

Для успешной деятельности необходимы точная зрительно-двигательная **координация** (на уровне движений пальцев рук), способность к длительной **концентрации внимания**, хорошее пространственное **воображение**, хорошая оперативная **память**, **техническое мышление**, а также аккуратность и педантичность

Медицинские противопоказания

Работа не рекомендуется людям, страдающим **заболеваниями опорно-двигательного аппарата** (ограничивающими подвижность пальцев рук) и **органами зрения** (исключающие повышенную нагрузку на зрение).

Родственные профессии

МОНТАЖНИК
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
АППАРАТУРЫ И
ПРИБОРОВ

Контролер радиоаппаратуры, **мастер** по ремонту радио- и телеаппаратуры, **монтажник-вакуумщик**, **радиооператор**, **регулирующий** радиоэлектронной аппаратуры, **слесарь** сборщик радиоаппаратуры, **слесарь** контрольно-измерительных приборов и автоматики, **электромеханик** по ремонту электронно-вычислительных машин.

Условия труда

Работа в помещении, в условиях воздействия электромагнитного излучения, паров веществ, используемых при сварке.

Круг общения

Характерны немногочисленные деловые контакты.

Профессиональные навыки и этика

Цель-формирование образа желаемого результата профессиональной деятельности.

Задачи

1

Создание и распространение профессиограм и психограмм каждой профессии с целью ознакомления с ними

2

Встречи с Амбассадорами Профессионалитета (студенты старших курсов) для того, чтобы они делились опытом обучения и демонстрацией сформированных навыков и компетенций



Профессиональные навыки и этика

Цель-формирование образа желаемого результата профессиональной деятельности.

Задачи

1

Создание и распространение профессиограм и психограмм каждой профессии с целью ознакомления с ними



2

Встречи с Амбассадорами Профессионалитета (студенты старших курсов) для того, чтобы они делились опытом обучения и демонстрацией сформированных навыков и компетенций



3

Встречи с предприятиями-партнерами



Цифровая грамотность



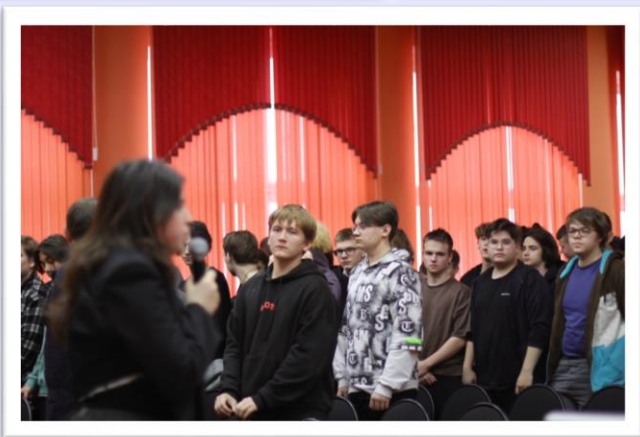


Формирование личности и культурное развитие



Традиции — это не поклонение пеплу, а передача огня

Формирование личности и культурное развитие



100 +

Конкурентоспособность и социальная стабильность

ГБПОУ "Нижегородский радиотехнический колледж"
ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР (КЛАСТЕР) РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Карьерная карта

15.02.16 **Технология машиностроения**

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТНАЯ ПЛАТА
ПО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

54873 руб.

16-20 лет
Студент

- Возможность прохождения бесплатной и оплачиваемой практики на предприятии

ЗП договорная

20-25 лет
Оператор станков с ПУ 4 разряда

- Повышение разряда до 3 и 4
- Повышение эффективности работы участка
- Качественное выполнение поставленных задач

от 60 т.р.

25-30 лет
Мастер участка

- Повышение эффективности работы участка
- Организаторские навыки
- Высшее образование
- Наставничество на результат

от 70 т.р.

30-35 лет
Начальник участка

- Повышение эффективности работы производства
- Организаторские навыки
- Высшее образование

от 75 т.р.

35-40 лет
Заместитель начальника цеха

- Повышение эффективности работы производства
- Организаторские навыки
- Высшее образование

от 80 т.р.

ОТ РЕГИОНА

- Гранты победителям профессиональных конкурсов
- Дни карьеры, ярмарки вакансий
- Программы профориентации

ОТ ПРЕДПРИЯТИЙ

- Целевой договор с предприятием
- Наставничество
- Оплата стажировки с возможностью дальнейшего трудоустройства
- Трудоустройство по завершению обучения
- Адаптация молодых специалистов
- Возможность обучения/повышения квалификации за счёт средств работодателя

ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Выплата стипендий
- Предоставление общежития
- Дополнительные социальные подporaдки для льготных категорий студентов
- Возможность участия во Всероссийском чемпионате дилеммы по профессиональному мастерству "Профессионалы"
- Возможность участия в органах студенческого самоуправления

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

г. Нижний Новгород, ул. Студенческая, д. 6
+7 (831) 433-95-35

г. Нижний Новгород, ул. Героя Шапошникова, д. 10
+7 (831) 466-33-88

ГБПОУ "Нижегородский радиотехнический колледж"
ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР (КЛАСТЕР) РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Карьерная карта

12.02.03 **Радиоэлектронные приборы и устройства**

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТНАЯ ПЛАТА
ПО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

54873 руб.

16-20 лет
Студент

- Возможность прохождения бесплатной и оплачиваемой практики на предприятии

ЗП договорная

20 лет
Регулировщик РЭИП

- Получение квалификационного уровня
- Качественное выполнение поставленных задач
- Повышение скорости выработки

от 60 т.р.

26 лет
Мастер

- Повышение эффективности работы участка
- Организаторские навыки
- Высшее образование

от 80 т.р.

28 лет
Начальник участка

- Повышение эффективности работы
- Организация работы участка (дизней, производственного плана)
- Высшее образование

от 90 т.р.

30 лет
Начальник цеха

- Повышение эффективности работы участка
- Организация работы участка (дизней, производственного плана)
- Стратегическое планирование
- Высшее образование

от 160 т.р.

ОТ РЕГИОНА

- Гранты победителям профессиональных конкурсов
- Дни карьеры, ярмарки вакансий
- Программы профориентации

ОТ ПРЕДПРИЯТИЙ

- Целевой договор с предприятием
- Наставничество
- Оплата стажировки с возможностью дальнейшего трудоустройства
- Трудоустройство по завершению обучения
- Адаптация молодых специалистов
- Возможность обучения/повышения квалификации за счёт средств работодателя


ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Выплата стипендий
- Предоставление общежития
- Дополнительная социальная подporaдка для льготных категорий студентов
- Возможность участия во Всероссийском чемпионате дилеммы по профессиональному мастерству "Профессионалы"
- Возможность участия в органах студенческого самоуправления

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

г. Нижний Новгород, ул. Студенческая, д. 6
+7 (831) 433-95-35

г. Нижний Новгород, ул. Героя Шапошникова, д. 10
+7 (831) 466-33-88

The background is light blue with various decorative elements: a blue document icon with white lines in the top left; a blue gear icon in the top right; a red gear icon in the bottom left; a red document icon with a blue paperclip in the bottom right; and several abstract, rounded shapes in shades of blue and red scattered throughout.

Спасибо за
внимание!