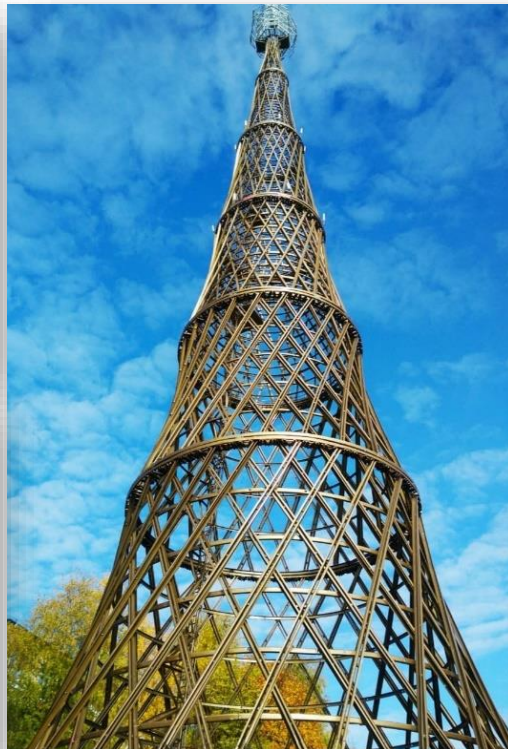




ОТРАСЛЕВАЯ МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА

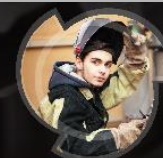


ТЫ В ХОРОШЕЙ КОМПАНИИ!

япроф.рф



машиностроение



2023



Арзамасский коммерческо-технический техникум

15.00.00 Машиностроение	35%
23.00.00 Техника и технология наземного транспорта	20%
22.00.00 Технология материалов	10%
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	10%
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	10%
38.00.00 Экономика и управление	15%



СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ед.	4
СПЕЦИАЛЬНОСТИ И ПРОФЕССИИ	15
КАБИНЕТЫ/ЛАБОРАТОРИИ/МАСТЕРСКИЕ	62
АККРЕДИТОВАННЫЕ ЦПДЭ	6
СЕРВИСНЫЕ ЦЕНТРЫ	2
ДОГОВОРА С ПРЕДПРИЯТИЯМИ	23
КОНТИНГЕНТ, чел.	1085
ВЫПУСК, чел.	280

Лаборатории

- Расчеты и проектирования сварных соединений
- Программного управления станками
- Инженерный дизайн САД
- Программные решения для бизнеса

Мастерские

- Станков с ЧПУ
- Сварочная
- Универсальных токарных станков
- Шлифовальных заточных станков
- Универсальных фрезерных станков
- Ремонт и обслуживание легковых автомобилей
- Обслуживание грузовой техники



Паспорт кластера

Регион:
Нижегородская область



Профиль:
машиностроение



Состав
кластера:

1 базовый колледж (АКТТ)
5 сетевых колледжей
(АПК, СПТ, ППТ, ЛГК,
ОМТ)
4 предприятия-партнёра

Профессии и
специальности

10 образовательных
программ:
6 профессий,
4 специальности



общий
контингент
т



1100
кадровая
потребность
1500



Контингент	2023	2024	2025
Базовый колледж	200	400	525
Сеть	450	900	1100

2023	2024	2025	2026	2027
212	152	147	130	130



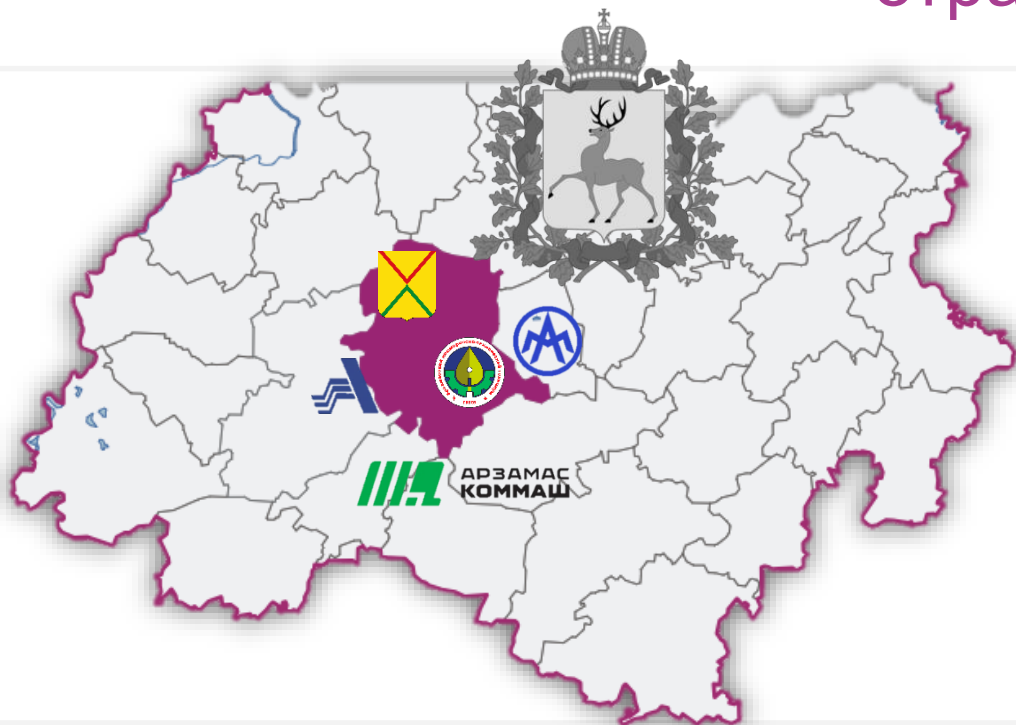
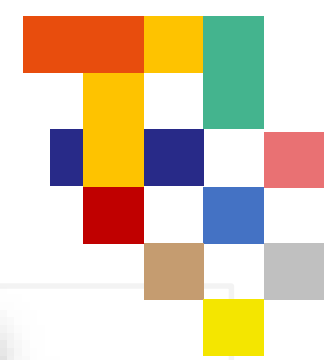
**АРЗАМАС
КОММАШ**

Техномер
ЦИФРОВОЙ УЧЕТ ГАЗА



RACKO
ГАЗЭЛЕКТРОНИКА

Место кластера в цепочке создания стоимости внутри отрасли в регионе



Текущее состояние



Целевое состояние

Кластер ближайшего горизонта событий: агрегатор образовательного, кадрового и производственного потенциала трудовых ресурсов, сконцентрированных на юге Нижегородской области

ПАРТНЕРСКИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- участие в работе Партнерского совета (Управляющего совета);
- организация производственной практики;
- работа представителей предприятия в составе комиссии ПА и ГИА;
- участие в независимой оценке ДЭ и чемпионатном движении;
- наставничество на производстве;
- совместная разработка образовательных программ;
- привлечение работодателей к профориентационной работе;
- трудоустройство выпускников и информационное сопровождение;
- разработка модели выпускника;
- организация стажировок, повышение квалификации педагогических работников на площадках предприятий;
- организация экскурсий на производство для студентов и школьников;
- учреждение именных стипендий



КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ

ТРУДОВАЯ
МОБИЛИЗАЦИЯ

2022 год > 1000

чел



ТЕМП-ДВИЖ®



АРЗАМАС
КОММАШ



НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ	АО «АРЗАМАССКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
Контролер станочных работ	5
Наладчик оборудования	25
Наладчик станков с ЧПУ	27
Оператор станков с ЧПУ	12
Слесарь-инструментальщик	7
Слесарь МСР	43
Слесарь-ремонтник	5
Станочник широкого профиля	40
Токарь	21
Фрезеровщик	12
Шлифовщик	8
Сварщик	9
Электромонтер	7

ПОТРЕБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ 2023-2025

2023	2024	2025
381	192	187



ОПИСАНИЕ ПРАКТИКИ

ТРУДОВАЯ
МОБИЛИЗАЦИЯ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ПРАКТИКА

I СЕМЕСТР

II СЕМЕСТР

78

155

ТРУДОУСТРОЙСТВО



- 73 чел.



- 16

ТЕМП-ДВИЖ®



чел.
- 27 чел.

ПРЕДПРИЯТИЯ



ГБПОУ АКТТ



ВСТРЕЧИ С РОДИТЕЛЬСКИМ
СООБЩЕСТВОМ

ИНФОРМИРОВАНИЕ О
ВАКАНСИЯХ

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ

ПРЕИМУЩЕСТВА ОПК

НАСТАВНИЧЕСТВО
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ
ГРАФИК ОБУЧЕНИЯ



МНОГОУРОВНЕВАЯ СИСТЕМА
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С
РАБОТОДАТЕЛЕМ

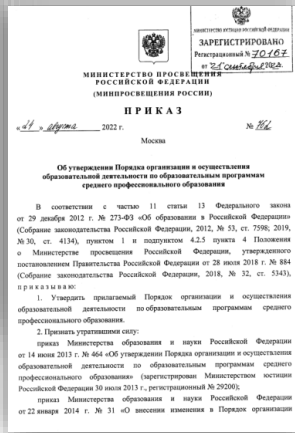


НОРМАТИВНАЯ БАЗА

СОВМЕЩЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ С РАБОТОЙ



Ст. 34. ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации»



Приказ
Министерства
Просвещения
№ 762 Порядок
организации и
осуществления
образовательной
деятельности по
образовательным
программам СПО

«Студенты имеют право на совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы»

”



Учебная практика и освоение дополнительных компетенций



Встреча студентов с работодателем Экскурсия на Предприятие ОТК



ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

ОТРАСЛЕВОЙ ПОДХОД В РАМКАХ ФП
«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

- 1) увеличение практической направленности обучения;
- 2) адаптация студентов на производстве через механизмы наставничества;
- 3) перенос учебной практики на базу опорного работодателя;
- 4) получение дополнительных навыков и компетенций за время обучения;
- 5) целевые договоры, трудоустройство в период производственной практики;
- 6) уход от необходимости длительного процесса переподготовки по востребованным на производстве профессиям.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ:

- 1) трудовые договоры на период производственной практики;
- 2) заключение договоров о целевом обучении, меры стипендиальной поддержки;
- 3) оптимизация механизмов наставничества;
- 4) разработка карьерных карт;
- 5) разработка программ адаптации молодежи на производстве;
- 6) проработка вопроса выпуска продукции на оборудовании кластера;
- 7) вовлечение студентов и выпускников в корпоративную культуру Предприятия.



СТРАТЕГИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОЦЕНТА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПОДДЕРЖКИ

- ❑ внедрение мер поддержки рабочей молодежи со стороны работодателя;
- ❑ учреждение стипендий на период обучения;
- ❑ реализация системы наставничества;
- ❑ тиражирование лучших практик наставничества на производстве и в образовательных организациях;
- ❑ профессиональная навигация для учащихся школ;
- ❑ адаптация через Советы трудовой молодежи

ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- ❑ заключение договоров о целевом обучении;
- ❑ деятельность экспериментальных бригад;
- ❑ разработка карьерных карт;
- ❑ интеграция учебного модуля «Основы производственной системы» в дисциплину «Бережливые технологии»;
- ❑ деятельность УПК – выпуск продукции;
- ❑ вовлечение студентов в корпоративную культуру предприятия



Именные стипендиаты – 2023



Карьерная карта выпускника



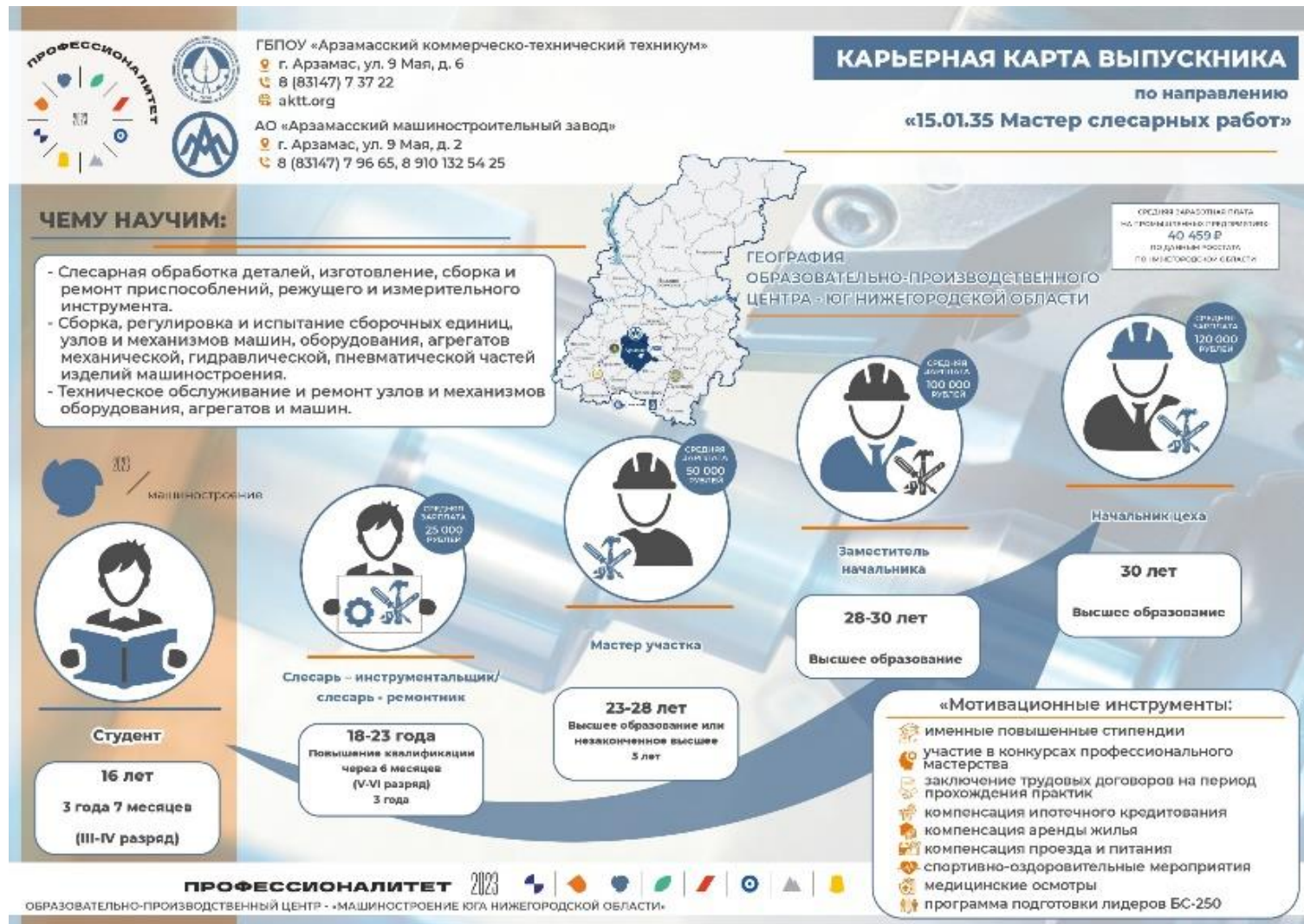
Наставничество на производстве



ТРУДОУСТРОЙСТВО. КАРЬЕРНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ

- ❑ Участие в работе Управляющего совета ОПЦ;
- ❑ Новый подход к формированию КЦП с учетом долгосрочного прогноза потребностей в квалифицированных кадрах;
- ❑ Заключение договоров на подготовку и трудоустройство выпускников;
- ❑ Экскурсии на производство для студентов и школьников;
- ❑ Согласование образовательных программ;
- ❑ Участие работодателя в процедуре ГИА, руководство ВКР, встречи представителей предприятия с обучающимися;
- ❑ Учреждение именных стипендий;
- ❑ Реализация целевой модели наставничества;
- ❑ Заключение целевых договоров;
- ❑ Участие в Чемпионатном движении и процедуре ДЭ;
- ❑ Многоуровневая профориентация;
- ❑ Медийное продвижение



СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПРАКТИКИ

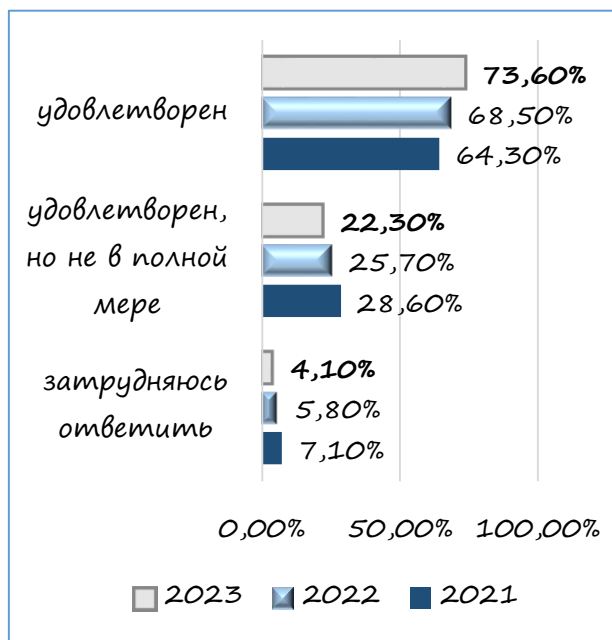
СОВМЕЩЕНИЯ ПРЕИМУЩЕСТВА



- первое рабочее место;
- реализация в профессии;
- социализация;
- достойная заработная плата;
- знакомство с производством ОТК;
- адаптация к рынку труда;
- отсрочка от призыва на срочную службу

- партнерские отношения;
- доступ к оперативной информации о текущем состоянии производства;
- гибкие обучающие программы;
- выполнение плана трудоустройства;
- повышение престижа учебного заведения

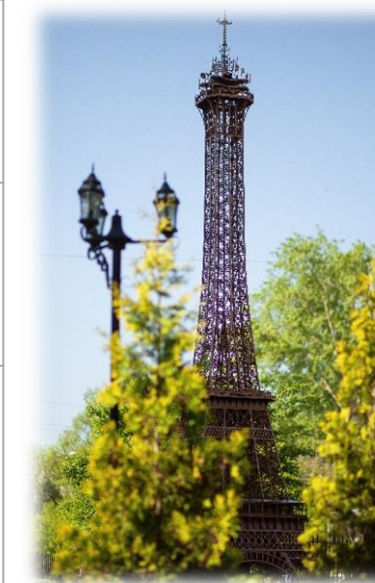
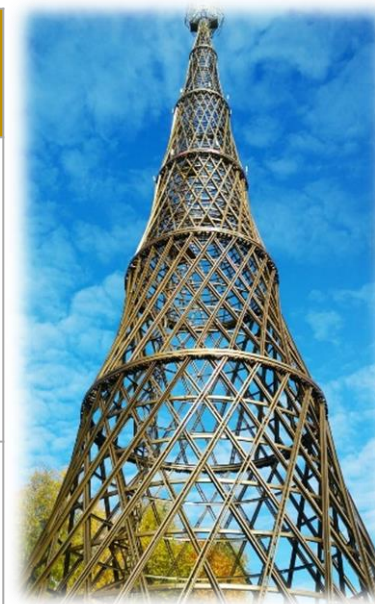
- закрытие кадровых потребностей;
- создание кадрового резерва для предприятия;
- снижение риска найма сотрудников;
- формирование имиджа Предприятия приоритетного выбора.
- омоложение коллектива



Продуктовая линейка кластера



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ	УСЛУГИ	ПРОДУКЦИЯ
1. Работа Ресурсного Центра. (более 100 программ)	1. Изготовление металлических изделий на станках ЧПУ под заказ предприятия (3 заказчика)	1. Сварные металлоконструкции (физические лица)
2. Работа автошколы. (180 чел. в год)	2. Сварка изделий из металлов	2. Сварные металлоконструкции (юридические лица)
3. Проведение научно-практических мероприятий (3 в год)	3. Гибка металла, шлифовка изделий	3. Арт-объекты художественной сварки
4. Консультативное и техническое сопровождение	4. Метрологические измерения	4. 3D-моделирование. (Сувениры и детали)
5. Организация профориентационных мероприятий	5. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей	5. Программирование Arduino (Стенды, АИС)



РЕЗУЛЬТАТЫ

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- ❑ Преподавательский состав прошел стажировку на базе опорного работодателя (100%);
- ❑ Заключены договоры с предприятиями о целевом обучении студентов (80 чел.);
- ❑ Трудоустройство выпускников (100%);
- ❑ Студенты проходят производственную практику на предприятиях ОТК (200 чел.);
- ❑ Действуют наставнические пары «Студент – Мастер» (70 шт.);
- ❑ Выплата именных стипендий преуспевающим в обучении и труде студентам (86 чел.);
- ❑ Выполнение курсовых проектов и дипломных работ по заявкам работодателей (100%);
- ❑ Трудоустройство выпускников по специальности на предприятиях (95%);

КАЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- ❑ отсутствие фактов неудовлетворенности качеством подготовки выпускников техникума со стороны работодателей;
- ❑ формирование осознанного выбора рабочей профессии и специальности;
- ❑ повышение престижа рабочих профессий;
- ❑ участие предприятий-партнеров в софинансировании инновационных проектов АКТТ;
- ❑ укрепление партнерских отношений с работодателями;
- ❑ повышение качества подготовки выпускников, «выпускник под ключ».



ВРУЧЕНИЕ ИМЕННЫХ СТИПЕНДИЙ



СТАЖИРОВКА НА ПРЕДПРИЯТИИ ОПК



ТИРАЖИРОВАНИЕ ПРАКТИКИ



Газета «Арзамасские новости»
 2022 г. - № 4, 18, 19, 23, 29, 36, 41, 45, 46, 48, 49
 2023 г. - № 28, № 38
<https://a-novosti.ru/archiv/>



ТЕЛЕВИДЕНИЕ
 ВАШЕЙ СЕМЬИ –
 ТВС (360)



ДОРОЖНАЯ КАРТА РАЗВИТИЯ КЛАСТЕРА

Команда № 27
 Машиностроение
 Нижегородская область



ДОРОЖНАЯ КАРТА



ССЫЛКИ НА ПУБЛИКАЦИИ О ПРАКТИКЕ



СОЦ.СЕТЬ
«ВКОНТАКТЕ»

https://vk.com/wall-122717215_7783

https://vk.com/wall-160245188_17099

<https://www.aktt.org/news/443-delovaya-vstrecha-s-rabotayushchimi-studentami.html>

https://vk.com/aktt_arz_professionalitet?w=wall-122717215_7592%2Fall

https://vk.com/wall-166714467_3290

https://vk.com/wall-216919084_128

<https://www.aktt.org/news/573-avgustovskoe-soveshchanie-v-aktt-pod-brendom-professionaliteta.html>

https://vk.com/wall-122717215_7783

https://vk.com/wall-122717215_7786



Производственная практика – обязательный этап на пути получения профессионального образования

СМИ РЕГИОНА

<https://www.aktt.org/news/502-stazhirovka-pedagogicheskikh-rabotnikov-v-ramkakh-realizatsii-fp-professionalitet.html>

<https://www.niann.ru/?id=590235>

<https://arzas.nobl.ru/presscenter/news/31754/?ysclid=ln7ruaj445576129612>

<https://www.nnov.kp.ru/daily/27519/4783139/>

<https://napp52.ru/proizvodstvennaya-praktika-obyazatelnyj-jetap-na-puti-polucheniya-professionalnogo-obrazovaniya/>

<https://www.vremyan.ru/analytics/514973>

<https://www.nnov.kp.ru/daily/27481/4738477/>

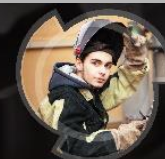
*«Сопровождаем Вас на
профессиональном пути!
От первой профессиональной
пробы – до руководителя завода
– один шаг!
Сделай его с нами!»*

ТЫ В ХОРОШЕЙ КОМПАНИИ!

япроф.рф



машиностроение



2023